

В целом результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» за 2019 год можно охарактеризовать как положительные. Впервые объем Выручки от реализации продукции превысил 1 миллиард 200 миллионов рублей. При этом выработка выросла к значениям 2018 года на 32,4% и составила более 2 миллионов рублей в расчете на 1 работающего. Это положительно характеризует производительность труда на предприятии, которая является одним из ключевых показателей эффективности производства. Уровень средней заработной платы на предприятии в 2019 году соответствует не только средним значениям по региону, но и среднероссийским показателям. Достойная заработная плата в совокупности с мерами нематериального стимулирования, реализация которых также многие годы осознанно ведется на предприятии, позволяет быть конкурентоспособным на рынке труда и привлекать для работы из множества соискателей только лучших.

Значительную часть в объеме выпускаемой продукции в 2019 году занимала продукция, изготавливаемая в рамках выполнения заданий Государственного оборонного заказа. Её доля в общем объеме выпуска составила порядка 76%.

Очевидно, что подобная структура выручки делает предприятие крайне зависимым от цикличности объемов Гособоронзаказа. А учитывая, что специалисты прогнозируют уже в ближайшее время снижение его объемов, то мы

рассматриваем такое положение как серьезную проблему, которая в перспективе может существенно подорвать финансовую устойчивость предприятия. Осознавая важность решения вопроса о снижении зависимости предприятия от выручки, привязанной к единственному направлению, предприятие на протяжении уже многих лет прилагает серьезные усилия к диверсификации своей деятельности, к трансформации продуктовой линейки и увеличению доли гражданской продукции в структуре товарного выпуска.

Подобная деятельность организована сразу по нескольким направлениям. Предприятие действует как в рамках сложившейся за многие годы собственной специализации, так и выходя за них. Например, предприятием принято активное участие в проекте по запуску серийного выпуска гражданского ближне-среднемагистрального узкофюзеляжного пассажирского самолета МС-21. Предприятие является как разработчиком, так и серийным изготовителем авиационного оборудования, которым будет комплектоваться данный борт. Оно встанет на замену аналогичным изделиям иностранного производства. Предприятию удалось стать не только разработчиком отдельных элементов интегрированной модульной авионики. Мы смогли сделать следующий шаг - на их базе нами создана система бортового оборудования.

Следующий проект, который по духу и специализации очень близок нашему предприятию, но находится в смежной

отрасли – это проект по локализации производства базовых станций профессиональной мобильной радиосвязи стандарта DMR разработки итальянской компании Leonardo на мощностях нашего предприятия. Реализация данного проекта позволит нашему предприятию за короткое время пополнить свою продуктовую линейку высокотехнологичным продуктом гражданского назначения.

Следующий же проект, специфика которого совершенно не характерна для нашего предприятия. Но в нем мы также видим широкую перспективу и возможность решения всех вышеозначенных вопросов. Наше предприятие уже несколько лет ведет работы по организации на территории Саратовской области Центра малотоннажной химии.

Начать планируется с организации серийного выпуска двух продуктов - химически осажденного мела и металлического натрия. Оба эти продукта включены в План мероприятий по импортозамещению в отрасли химической промышленности Российской Федерации. Проект ведется при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ, предприятием получена субсидия на его реализацию. В 2019 году завершён первый этап проекта. Запущена первая очередь производства химически осажденного мела. Дальнейшее его развитие требует крупных инвестиций, и мы надеемся, что мы получим поддержку Фонда развития промышленности, а также Фонда развития моногородов в решении этого вопроса.

Ни одно серьезное дело невозможно выполнить без сплоченной команды профессионалов. Поэтому большое внимание на предприятии уделяется кадровой работе. Уже многие годы нашим предприятием реализуются нестандартные подходы при решении данного вопроса. Они, во-первых, направлены на создание на предприятии комфортной среды для сотрудников, стимулирующей их к плодотворной эффективной работе. Во-вторых, на формирование и укрепление кадрового потенциала.

Так на предприятии функционирует спортивных клуб «Бизон», в котором каждый сотрудник имеет возможность сменить обстановку, выбраться из рутины, восполнить жизненно-важные силы организма, раскрыть свой личный потенциал, проявив себя на спортивном поприще.

Также на предприятии успешно работает Центр молодежного инновационного творчества, который открыт при поддержке Министерства экономического развития области. Это долгосрочный проект, который с нашей точки зрения, в первую очередь позволит нашему предприятию готовить квалифицированные, полностью адаптированные к нашей среде кадры со школьной скамьи и до получения ими технической специальности. При этом наше предприятие гарантирует им трудоустройство по окончании ВУЗа. Проект, как я уже сказал, долгосрочный. Но он уже начал приносить первые результаты, которые нас обнадеживают и вдохновляют на продолжение движения в выбранном

направлении. Пройден первый полный цикл – от приема в ЦМИТ школьников до их трудоустройства на нашем предприятии. Надеемся, что теперь наш Центр молодежного творчества станет надежным поставщиком кадров для нашего предприятия, не менее, чем 5 - 15 сотрудников в год, что полностью закроет нашу потребность. Хотелось бы, чтобы региональные ВУЗы включились в эту работу и расширяли направления по подготовке кадров для промышленных предприятий.